

Concept-Verslag Algemene Vergadering SWV PO-ZK

Datum en tijd: 14 december 2022, 14.30-16.00 uur

Locatie: Schipholpoort 2, Haarlem.

Aanwezig: Maroes Albers (SWV PO-ZK), Ben Cústers (TWiJs), Marten Elkerbout (Spaarnesant), Anna Marieke van Kampen (Aloysius Stichting), Hester Minnema (vz), Marloes Speelman (Icarus), Maarten Stuijbergen (Stopoz), John van Veen (Jong Leren), Igor Verettas (Kwaliteits Cie), Marin van Wijnen (Ithaka, online), Ria Robison (SWV PO-ZK verslag)



1. Welkom en opening, vaststellen agenda

Hester Minnema heet de aanwezigen welkom, met name Igor Verettas namens de Kwaliteitscie, en opent de vergadering. Vanwege de aanwezigheid van Igor wordt agendapunt 4 eerder besproken. Het blijft een aandachtspunt dat er niet veel leden anders dan de VC komen; digitaal lijkt er een hogere opkomst te zijn.

2. Verslag Algemene Vergadering 22 juni 2022, ter vaststelling

N.a.v. het verslag, punt 7, samenwerking PO-VO, Maroes:

Op initiatief van Johan Vermeer (SWV VO) en Maroes Albers hebben de Voortgangscie's PO en VO gezamenlijk overleg gehad vanuit zorgelijke trends die in de regio zijn. Waar zouden we samen naar willen kijken, samen iets vinden en samen iets in willen doen: verdieping op hoe we naar het welbevinden van kinderen kijken. Er komt een vervolgnote van de samenwerkingsverbanden en gesprekken met beide VC's rondom dit thema.

Verslag wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

4. Terugkoppeling vanuit de Kwaliteitscommissie en inhoudelijk gesprek, Igor Verettas extern lid

Kwaliteitscommissie, portefeuille onderwijs

Igor Verettas: de KC heeft een aantal inhoudelijke thema's besproken. Eén van de dingen die opviel is dat op de formulieren die gehanteerd worden t.b.v. een overstap naar GO gesproken wordt over een tijdelijke plaatsing: hoe werkt dat tijdelijke in de praktijk, welke ambitie hebben jullie als SWV en bestuur hierin en correspondeert dat met de praktijk? Willen we er een onderzoek naar doen, willen we er strakker op sturen?

De KC is een adviesorgaan en heeft besloten dit onderwerp mee te nemen naar de AV.

Maroes: in de praktijk zien we dat het niet zo tijdelijk is en zijn er daar verklaringen voor die redelijk zijn. Gaan we dan sturen of vinden we het ok zo?

AV: misschien de TLV na een aantal jaar herijken en/of een actiever terugplaatsingsbeleid voeren. Maroes: sinds een paar jaar kennen we een bedrag toe aan een bao bij terugplaatsing. Dat leidt nog niet tot een toename van het aantal terugplaatsingen. Soms willen ouders niets weten van een terugplaatsing. Omdat leerlingen later verwezen worden na de start van passend onderwijs is terugplaatsing ook minder een optie geworden. Nu de instroom van kleuters groot is, goed monitoren of dat ook leidt tot meer terugplaatsingen.

Anna Marieke: vanuit de IKC's stromen leerlingen ook door naar regulier VO, dit kan ook beschouwd worden als terugplaatsing.

Marloes: wanneer een éénpitter een leerling verwijst, moet de plek opgevuld worden door een andere leerling, dus is er geen plek voor een terugplaatsing. Dit gaat om bekostiging en begroting omdat er ook voor de leerling afgedragen moet worden.

AV/KC: wat zijn de redenen dat er niet veel terugplaatsingen zijn, zijn er cijfers, waar praten we precies over en wat willen we? We moeten inclusiever worden, dan kan het helpen als we een actiever terugplaatsingsbeleid hebben.

De invoering van volumebekostiging IKC kan iets doen met de mindset, zetten meer in op de expertisefunctie, zodat kinderen ook langer in bao kunnen blijven of terug kunnen.

We zijn van mening dat de plaatsing in het GO in beginsel een tijdelijk karakter moet hebben.

Is het wel mogelijk is om een kind terug te plaatsen wanneer er sprake is van externaliserend gedrag?

KC: is er behoefte om te weten waarom het niet lukt, is dat uit te zoeken?

Maroes: ons deelnemerspercentage is landelijk gezien laag, de leerlingen in het GO passen daar ook goed, dit kan een effect hebben op het aantal terugplaatsingen.

Open vraag aan IKC ZK: tijdelijkheid is onze visie maar gebeurt nauwelijks, wat is nodig om te veranderen? Meenemen in een stuurgroep IKC MT overleg, maar ze zijn momenteel zo in ontwikkeling dus misschien is het nu niet het juiste moment.

Conclusie: in principe heeft plaatsing in het GO een tijdelijk karakter, visie zo houden. Nader verkennen wat oorzaken en oplossingen kunnen zijn.

Maroes: dit onderwerp verder bespreken in de Voortgangscie. We kunnen in concept een aantal onderzoeksvragen formuleren, deze met de KC bespreken en daarna uitzetten bij de IKC's.

Igor vertrekt, met dank.

3. Financien:

3.1 Bestedingsplan 2022, ter besluitvorming

De AV stemt in met het voorgestelde Bestedingsplan 2022.

3.2 Concept Meerjarenbegroting 2023-2027, ter besluitvorming

De AV stemt in met het voorgestelde concept MJB en begroting 2023. Maroes: dit is een voorlopige begroting gezien het ontbreken van de beschikking, zie toelichting.

3.3 Toelichting financiële besluiten

Maroes: we hebben afgelopen week een brief ontvangen van DUO met de mededeling dat er fouten in de financiële beschikkingen kunnen zitten, mocht dat zo zijn dan wordt ons SWV hierover geïnformeerd, dat wachten we af. De toekenningen voor 2023 op bestuursniveau worden deze week verstuurd, met mogelijk een correctie in maart. De individuele overzichten van de scholen worden later verstuurd, zodat de scholen eenmaal de goede versie krijgen. V.w.b. het teveel aan eigen vermogen heeft Maroes contact gehad met de accountant. Zij adviseren om er geen voorziening van te maken, want dan ga je een verplichting aan die je niet meer kunt wijzigen. Om een voorziening aan te leggen zijn individuele contracten nodig met schoolbesturen.

Advies AV: we nemen het bedrag op als bestemmingsreserve en accepteren een eventuele korting als mogelijk risico. Hiermee houden we vast aan het meerjarenbeleid zoals omschreven in het Bestedingsplan. Vanuit goed bestuur is dit de juiste keuze.

Marin van Wijnen: in het SWV Duin en Bollenstreek is besloten om over te gaan tot een extra uitkering en dan eventueel volgend jaar een lager bedrag uit te keren.

Tijdens de AV wordt besproken wat de rol van de KC is in het bespreken van de begroting. In principe is de VC voor het vooruitkijken en dus aan zet bij de begroting. Wel staat in het reglement van de KC dat zij meekijkt in financiële processen, Annemarie is het lid met deze expertise. Ook de VC vindt een externe blik belangrijk.

Conclusie: Annemarie wordt voortaan namens de KC gevraagd aan te sluiten bij de VC vergadering waarin de begroting wordt besproken. De begroting van 2023 en MJB 2023-2027 en financiële onzekerheden zijn besproken met Annemarie door Maroes.

5. Opstellen verslag Intern Toezicht 2022, ter bespreking

Maroes: ik bereid het verslag voor (de feiten), de KC stelt het op en levert inhoudelijke input voor de resultatentabel met aandacht voor de doelmatigheid van de besteding. Zijn er vanuit de AV nog aandachtspunten? Het verslag Intern Toezicht is onderdeel van de jaarstukken, voordat het verslag normaliter bij de AV besproken wordt is het al bij de accountant geweest.

Er wordt afgesproken dat het verslag Intern Toezicht in concept rondgestuurd wordt naar de leden van de AV, zodat iedereen schriftelijk kan reageren.

6. Datum aanleveren verantwoording 2022

6.1 Voorstel datum uiterlijk aanleveren verantwoording 2022: 15 maart 2023.

De AV stemt in met voorgestelde datum.

7. Rondvraag en sluiting

Geen. Met dank aan de aanwezigen wordt de vergadering gesloten.